



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “E.CURTI”

*Scuola dell’infanzia, primaria e secondaria di 1° grado*

Via E.Curti,8 - 21036 GEMONIO (VA)

Tel.0332-601411 mail [vaic827009@istruzione.it](mailto:vaic827009@istruzione.it)

Cod. fiscale 83005290123 posta certificata [vaic827009@pec.istruzione.it](mailto:vaic827009@pec.istruzione.it)

Sito scuola: [www.icscurti.gov.it](http://www.icscurti.gov.it)

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D’ ISTITUTO DELL’ANNO SCOLASTICO 2018/2019**

#### **Premessa**

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell’art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012, ad oggetto: “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi” ed accompagna il Contratto integrativo dell’Istituto Comprensivo “E. Curti” di Gemonio, fin dalla prima fase di sottoscrizione dell’Ipotesi in data 21 novembre 2018; tale Ipotesi tiene conto del Piano triennale dell’Offerta Formativa dell’Istituzione Scolastica, rivisto con il parere favorevole del Collegio Docenti nella seduta del 29.10.2018 e approvato dal Consiglio d’Istituto nella seduta del 30.10.2018; rispetta la deliberazione del Consiglio d’Istituto che in data 02.10.2018 ha esplicitato le attività formative ed organizzative incentivabili, ed il loro collegamento con gli altri documenti di pianificazione della vita della scuola quali il Programma annuale e il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA.

La presente relazione illustrativa tiene conto inoltre:

- del D.Lgs 150/2009 Titolo IV “Nuove Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle Dipendenze delle amministrazioni Pubbliche” – Capo IV “Contrattazione Collettiva nazionale ed Integrativa”, artt. 54-66, che ridisegna regole e procedure della contrattazione;
- del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95;
- del D. Lgs. 150/2009, Titolo II “Misurazione, valutazione e Trasparenza della Performance” artt.2-16 che norma le disposizioni relative alla premialità sul compenso accessorio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- dei principi enunciati nel Titolo III “Meriti e premi”, art.17 del D. lgs 150/2009, identificati nella selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera e nella differenziazione nel riconoscimento degli incentivi.

Premesso che nella scuola possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell’erogazione del servizio attraverso un’organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nel piano delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal DSGA in coerenza con quanto stabilito nel PTOF e viste la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF e le disponibilità finanziarie, per l’anno scolastico 2018/2019, oltre alla relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi viene prodotta la presente *relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo siglato* che è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*).
2. Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                 | 21 novembre 2018   |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                           | Anno scolastico 2018/2019  |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>               | Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "E. Curti" di Gemonio<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL<br>R.S.U. di Istituto: Agnese Cabras, Flavio Capodici, Anna Martinoli   |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                   | Personale docente e personale ATA dell'Istituto Comprensivo "E. Curti" di Gemonio  |  |
| <b>Materie trattate dal Contratto (descrizione sintetica)</b> | Relazioni e diritti sindacali<br>Prestazioni aggiuntive, permessi e recuperi orari del personale docente e ATA<br>Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA<br>Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio<br>Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale<br>Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti<br>Assegnazione del personale di una autonomia scolastica ai plessi/sedi fuori comune<br>Compensi accessori per la valorizzazione del personale in particolare:<br>compensi per la valorizzazione del personale docente, FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti e per le attività di avviamento alla pratica sportiva, corsi di recupero, attività legate alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica<br>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro<br>Clausola di salvaguardia finanziaria<br>Natura premiale della retribuzione accessoria. |  |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>(Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici alla stipula del Contratto integrativo d'Istituto)</p> <p><b>Intervento dell'organo di controllo interno</b></p> | <p>Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. relativo al personale del comparto istruzione e ricerca del 19.04.2018, in vigore, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2018/2019, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Dsga, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p>  |  |
| <p><b>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b></p>  | <p>Ai sensi dell'art. 7, comma 8 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca del 19.04.2018, in vigore, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione entro cinque giorni.</p>  |  |
| <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzione accessoria</b></p>          | <p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br/> <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b></p> <p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.<br/> <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b></p> <p>Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<br/> <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b></p> <p>Validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.<br/> <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b></p> |  |

#### Eventuali osservazioni

Come chiaramente ed esplicitamente spiegato nei seguenti documenti:

- Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in particolare nella "Sezione I del Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" e nella "Sezione III del Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri

- del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”;
- delibera del Consiglio d’Istituto n. 91 del 02.10.2018 ad oggetto “Deliberazione sul fondo d’istituto”;
- ipotesi di contratto integrativo d’istituto;

la disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l’anno scolastico 2018/2019 è stata comunicata dal MIUR con nota prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 con la quale è stata assegnata la risorsa disponibile per il periodo settembre 2018 – agosto 2019 per la retribuzione accessoria.

A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi disponibili al 31 agosto 2018, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell’a.s. 2017/2018.

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Considerato l’ammontare delle risorse contrattuali spettanti all’I.C.S. “E.Curti” di Gemonio per l’anno scolastico 2018/2019 in base alle comunicazioni ministeriali citate in premessa ed agli avanzi disponibili al 31.08.2018, in data 21 novembre 2018 fra la R.S.U. dell’Istituto ed il Dirigente Scolastico pro tempore è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto per l’anno scolastico 2018/2019 in applicazione:

- del CCNL 2016-2018, in modo particolare degli artt. 5, 6, 7, 8, 9, 22, 23
- delle sequenze contrattuali
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 con particolare riferimento agli artt. 54,65, 74
- della Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- della Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012.

L’attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d’Istituto riguarda l’a.s. 2018/2019 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le “materie escluse”.
- Il Contratto Integrativo d’Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell’Istituto Comprensivo, con 10 sedi nei Comuni di Azzio, Brenta, Cittiglio, Cocquio e Gemonio, articolate in due scuole dell’Infanzia, cinque scuole primarie e tre Scuole secondarie di I grado.
- Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d’Istituto cogliendo in esso uno “strumento” che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell’Istituto e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.
- Il Contratto Integrativo d’Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell’Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell’utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire:
  - la riqualificazione dell’Offerta Formativa dell’Istituto, in continuità con l’esperienza maturata e alla luce di quanto emerso nel corso delle diverse elaborazioni del Rav, del Piano di miglioramento e del Rapporto di valutazione esterna;
  - la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
  - l’acquisizione delle competenze comunicative per favorire il plurilinguismo e valorizzare la diversità linguistica per una scuola più internazionale;
  - l’integrazione del curriculum con offerte mirate;

- la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
- il benessere di tutto il personale e degli alunni, anche attraverso l'integrazione e l'inclusione di coloro che sono in difficoltà;
- la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.
- L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale
- alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- o Il Piano triennale dell'Offerta Formativa
- o Il Programma Annuale
- o Il Piano annuale delle attività del personale docente e quello del personale ATA
- o Il Contratto Integrativo d'Istituto

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. In particolare, al fine di perseguire le finalità succitate, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, tra le aree di attività sotto specificate, **per un totale di € 42.449,75** (lordo dipendente):

- a. supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, responsabili di sede, Commissione orario, Commissione mensa, Commissione elettorale, Commissione e referenti sicurezza): **€ 19.897,50** (quota pari al 46,9 % dell'importo complessivo);
- b. supporto alla didattica e all'organizzazione della didattica (coordinatori di classe, animatore digitale, team digitale, commissione nuove tecnologie, commissione sito scolastico, referenti rapporti col territorio, commissione Ptof e autovalutazione, referenti progetti scuole secondarie di I grado, referente Invalsi, nucleo di Autovalutazione, referente autovalutazione, Comitato valutazione, Docenti tutor, referenti Educazione stradale, commissione intercultura, Dsa e Bes, referente Inclusione, incontri specialisti, referente e Commissione continuità, commissione didattica innovativa, commissione e referente educazione ambientale, referente e incaricati bullismo, referente sportelli pedagogici, referenti visite di istruzione, referente genitorialità attiva, referente ludopatia, referente Cittadinanza e legalità, referenti educazione motoria, referente educazione salute e benessere, referente alunni adottati e referente tavolo Asva): **€ 17.984,75** (quota pari al 42,4 % dell'importo complessivo);
- c. attività di recupero, di realizzazione progetti e di arricchimento dell'offerta formativa. Scuola primaria di Cocquio: Suono anch'io. Sc. primarie Cittiglio, Gemonio, Brenta ed Azzio: Feste ed eventi. Sc. infanzia Cittiglio ed Azzio: Feste ed eventi. Sc. primaria Azzio: junior bocce. Scuole primarie e secondarie di I grado Sindaco e consiglio comunale dei ragazzi. Intero istituto: recupero e alfabetizzazione per le primarie, recupero, prevenzione della dispersione e alfabetizzazione per le secondarie di I grado. **4.567,50** (quota pari al 10,7 % dell'importo complessivo);

Allo stesso fine vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse di seguito specificate **per un totale di € 13.405,18** (lordo dipendente):

- a. flessibilità oraria e ricorso alla turnazione (lavoro straordinario; eventuali sostituzioni di Collaboratori Scolastici assenti; eventuali prolungamenti dei turni pomeridiani dei Collaboratori Scolastici legati alle attività del giorno quali per esempio consigli classe e scrutini; rientri pomeridiani dei Collaboratori Scolastici in occasioni straordinarie quali per esempio riunioni, interventi di manutenzione ecc.): **€ 3.698,68** (quota pari al 27,60% dell'importo complessivo);
- b. intensificazione del carico di lavoro (Intensificazione per sostituzione colleghi e flessibilità oraria, lavori piccola manutenzione, supporto gestione giuridica, supporto gestione alunni, supporto sicurezza, gestione materiale di pulizia, commissioni esterne): **€ 4.510,50** (quota pari al 33,65 % dell'importo complessivo);
- c. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione (incaricati dell'attuazione di misure di primo soccorso e prevenzione incendi; responsabili: gestione alunni, gestioni giuridica ed economica del personale,

protocollo, referente attività contabile/supporto DSGA, commissione elettorale): € **3.268,50** (quota pari al **24,38%** dell'importo complessivo);

- d. assegnazione di incarichi a supporto della didattica (incaricati assistenza alunni disabili, responsabile visite d'istruzione, affidamento alunni per attività in favore della comunità scolastica articolate in servizio di pulizia e recupero ambientale, collaborazione con docenti): € **1.927,50** (quota pari al **14,37%** l'importo complessivo);

L'ipotesi di contratto prevede inoltre:

- l'assegnazione al personale docente delle quattro aree di **funzioni strumentali** al piano dell'offerta formativa, per un totale di € **5.660,51** (lordo dipendente), corrispondente all'intero ammontare della previsione di risorse disponibili per l'a.s. 2018/2019;
- l'assegnazione di n. 10 (n.2 assistenti amministrativi e n.8 collaboratori scolastici) **incarichi aggiuntivi al personale ATA**, per un totale di € **3.156,44** (lordo dipendente), corrispondente all'intero ammontare della previsione di risorse disponibili per l'a.s. 2018/2019;
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2018/2019 di € **4.114,71** (lordo dipendente), per il pagamento di **ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti**;
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2018/2019 di € **1172,45** (lordo dipendente) per il pagamento di ore eccedenti per le attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007);
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2018/2019 di € **2.212.03** (lordo dipendente) destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

- c) **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

L'Art. 1 "Campo di applicazione, decorrenza e durata" del TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 21 novembre 2018, prevede espressamente che:

1. *Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.*
2. *Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2018-2019.*
3. *Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dall' 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico.*
4. *Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.*

1. In relazione alla correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo a quanto previsto dal Ccnl relativo al personale de comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, si è contrattato in particolare sui seguenti argomenti:
  - Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
  - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare
  - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)
  - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti
  - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
  - Assegnazione del personale di una autonomia scolastica ai plessi/sedi fuori comune (visti l'art.3 co.7 del CCNI 2017 sulla mobilità, prorogato, e l'art. 22 co.3 del CCNL 2016/18)
  - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015)
  - Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori nell'ambito delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
  - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto
  - Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la**

### **performance individuale ed organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato e non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti
- Vengono previsti incentivi che premiano l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa sempre in relazione a prestazioni effettivamente rese.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato – a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Nell'ipotesi di Contratto le diverse attività e gli incarichi per l'A.S. 2018/2019 sono finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., assegnati sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti e mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento, sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti. L'Istituto Comprensivo non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato, al raggiungimento degli obiettivi raggiunti e attuando i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Il Dirigente Scolastico e la Delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta e operante nell'istituto, visto il PTOF approvato il triennio 2016/2019, analizzate le aree delle attività retribuibili con il FIS indicate nell'art. 88 comma 2 del CCNL 2006-2009, concordano di utilizzare le risorse per retribuire le suddette attività secondo criteri di priorità esplicitati nel Contratto sia per i docenti sia per il personale ATA.

L'effettuazione delle attività rientranti nel PTOF è articolata nelle quattro Aree proposte in seno al Collegio dei Docenti, anche facenti capo ai cinque docenti con incarico di Funzioni Strumentali attivate nell'a.s. 2018/2019.

Le quote orarie indicate per tutte le attività, rappresentano l'impegno di spesa massimo previsto per la realizzazione di progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa e/o per le attività svolte dalle diverse Commissioni o dalle figure operanti nell'Istituto e deliberate in sede di organi collegiali. Ove non è possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari su una base oraria di riferimento (esempi: collaboratori D.S., coordinatori di sede, di classe...).

**Tutte le attività incentivabili potranno essere liquidate, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti. I compensi forfettari saranno ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato (ripartiti su base mensile per il personale docente).**

I compensi forfettari previsti per il personale ATA ritenuti idonei all'effettuazione del servizio richiesto e previsti dal contratto, in caso di assenze superiori ai 10 giorni, saranno riconosciuti economicamente in misura proporzionale ai giorni di effettiva presenza in servizio. Il compenso non erogato all'incaricato potrà in tal caso essere corrisposto all'eventuale sostituto o collega che se ne dovrà far carico.

**Considerata la natura premiale della retribuzione accessoria, il Contratto prevede che i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del F.I.S. devono rendere espliciti gli obiettivi attesi.**

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

I moduli di rendicontazione, i documenti, i registri o i verbali appositamente redatti, raccolti per singoli progetti/commissioni/incarichi, dovranno essere consegnati, nei tempi che saranno indicati, (rendicontazione conclusiva) al DSGA per il dovuto controllo prima di procedere ai pagamenti delle prestazioni.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in ipotesi in data 21 novembre 2018 (con allegata alla medesima copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F) avvenga non appena l'intesa sarà siglata definitivamente, previo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione. La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 3 volte.

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

*Eliana Frigerio*